

Primer Acuerdo

Proceso de Negociación 2016 UAE DIAN - Organizaciones Sindicales de Empleados Públicos

En el marco del proceso de negociación de que trata el Decreto 1072 de 2015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo" [artículo 2.2.2.4.1 y siguientes], los funcionarios designados por el Director General de la UAE-DIAN y los negociadores de las organizaciones Sindicales de empleados públicos abajo firmantes, acuerdan lo siguiente:

I. Las vacantes definitivas de los cargos de la planta permanente de la DIAN a 30 de agosto de 2015, serán convocadas en el proceso de concurso de méritos que se iniciará en el año 2016. Lo anterior en consideración de las propuestas presentadas por las organizaciones sindicales en el marco del proceso de negociación colectiva 2016.

II. La Administración en un espacio de concertación con las organizaciones sindicales, definirán las reglas, condiciones y pautas que rijan la convocatoria del proceso de concurso de méritos que se iniciará en el año 2016, entre otras, en lo referente a: Instituciones para realizar el concurso, publicidad en listado de aspirantes, garantías de defensa en las pruebas aplicadas, definición de experiencia profesional acorde con la ley, la valoración de experiencia relacionada según la fuente, convocatoria nacional o convocatoria por ciudad y pruebas.

Juan E. Puentes

En igual sentido, se acuerda que el uso de las listas de elegibles se realizará únicamente para proveer los cargos convocados, y que este espacio de concertación será conservado para futuras convocatorias.

En este espacio de concertación actuará un representante de cada una de las organizaciones sindicales y mínimo 3 representantes por la Administración. En la primera sesión se definirá el tiempo de duración que en todo caso no podrá exceder el estipulado para la mesa de negociación colectiva 2016, las reglas para la toma de decisiones y la periodicidad de las sesiones.

Las decisiones adoptadas en la mesa de concertación harán parte integrante de los acuerdos logrados en la negociación colectiva 2016.

III. La Dirección de la DIAN consciente de que el régimen legal del Sistema Específico de Carrera requiere de una reforma, se compromete a emprender

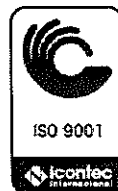
[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Proceso de Negociación Colectiva 2016 continuación
Primer acuerdo


acciones jurídicas encaminadas a concretar su modificación en dirección que la Entidad cuente en forma oportuna con el personal idóneo y suficiente para la prestación eficiente y eficaz del servicio público a su cargo. Si para el 30 de agosto de 2017 no se ha concretado la reforma, se iniciará el trámite de convocatoria para la provisión de las vacantes definitivas con las normas vigentes a esa época, si con anterioridad a dicha fecha se concreta la reforma, la administración podrá iniciar el trámite para adelantar la convocatoria con las normas que rijan a dicha fecha.

En constancia se firma en Bogotá, a los diecinueve (19) días del mes de mayo de dos mil dieciséis (2016).

Por las organizaciones sindicales:




Diana Marceta Puentes Alba
SEDIAN



Hoffman Enrique Pinilla Camacho
SEDIAN



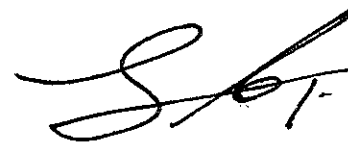
Pedro Giovanni Caro Estupiñán
SINEDIAN



Jairo Alfonso Rivera
SINEDIAN

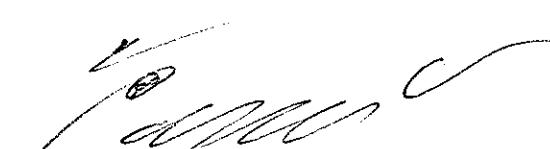


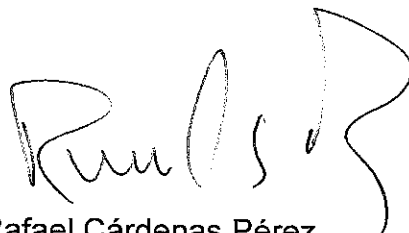
Eustorgio Ramírez Arévalo
SINTRADIAN



Jorge Sabogal Guzmán
SINTRADIAN




Juan Carlos Quintero Gomez
SIHTAC


Rafael Cárdenas Pérez
SIHTAC

Tulio Roberto Vargas Pedroza
UTRADIAN

Rodrigo Quintero Bustos
UTRADIAN

Rafael Acevedo Suárez
Unión Sindical de Empleados del
Estado DIAN

Luis Ramiro Torres Luquerna
Unión Sindical de Empleados del
Estado DIAN

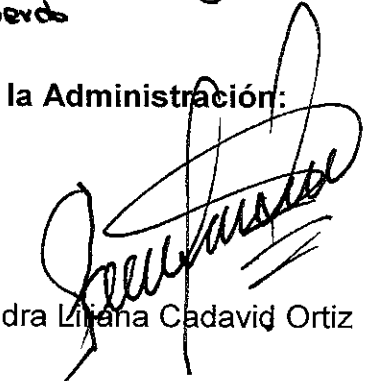
Nelly Montoya Castillo
SIUNEDIAN

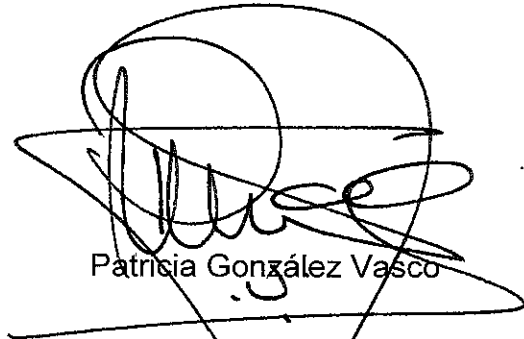
Julia Beatriz Narvárez Zuleta
SIUNEDIAN



Proceso de Negociación colectiva 2016. Continuación Primer acuerdo

Por la Administración:


Sandra Lijana Cadavid Ortiz


Patricia González Vasco


Patricia Parada Castro


Carlos Alberto Altamar Neira


Jaime Ricardo Saavedra Patarroyo.



an

Segundo Acuerdo

Proceso de Negociación 2016 UAE DIAN - Organizaciones Sindicales de Empleados Públicos

En el marco del proceso de negociación de que trata el Decreto 1072 de 2015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo" [artículo 2.2.2.4.1 y siguientes], las organizaciones Sindicales de empleados públicos SEDIAN, SIHTAC, SINEDIAN, SINTRADIAN, UNIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DEL ESTADO – DIAN, UTRADIAN y la DIAN, con respecto al Incentivo por Desempeño Nacional y a los incentivos por Desempeño en Fiscalización y Cobranzas de que trata el artículo 9 del Decreto 4050 de 2008 y el artículo 6° del Decreto 1268 de 1999, manifiestan lo siguiente:

El sistema de remuneración de los empleados públicos de la DIAN comprende unos emolumentos de carácter flexible, que datan del año de 1991.

En el año 1999 se expide el Decreto 1268 de 1999 y la prima de productividad de que tratan los artículos 65 y 66 del Decreto 1647 de 1991 deja de hacer parte del sistema de remuneración de los empleados públicos de la DIAN y se da paso a los incentivos económicos denominados: *i) Incentivo por Desempeño Grupal, ii) Incentivos al Desempeño en fiscalización y cobranzas, y iii) Incentivo por Desempeño Nacional.*

Mediante Decreto 4050 de 2008, se dictaron disposiciones en materia salarial para los empleados públicos de la DIAN, y en relación con el incentivo por desempeño nacional {Artículo 9} dispuso incrementar del 150% al 200% el porcentaje máximo a reconocer por este concepto.

Así las cosas, los empleados públicos de la Dian por más de 25 años vienen percibiendo como retribución a sus servicios unos emolumentos flexibles cuyo reconocimiento se basa en el cumplimiento de las metas de recaudo de rentas fijadas por el CONFIS a la Entidad, lo que contribuye a garantizar la seguridad fiscal del Estado y la protección del orden público económico nacional.

Las organizaciones sindicales a través de sus pliegos han peticionado que la asignación básica mensual fijada para los empleos de la planta de personal de la Entidad se redefina en dirección de incorporar a aquella el Incentivo por Desempeño Nacional y los Incentivos por Desempeño en Fiscalización y Cobranzas de que trata el artículo 9 del Decreto 4050 de 2008 y el artículo 6° del Decreto 1268 de 1999, respectivamente, tal y como aconteció con el incentivo por desempeño grupal, el cual a través del Decreto 2635 de 2012 se incorporó a la asignación básica mensual fijada para los empleados de la planta de personal de la DIAN.



[Handwritten signature]



[Handwritten signature]
SINTRA DIAN

[Handwritten signature]
UNION SINDICAL
DE TRABAJADORES
DEL ESTADO - DIAN



[Handwritten signature]
UTRADIAN

[Handwritten mark]

CONTINUACIÓN SEGUNDO ACUERDO NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016

Lo anterior, fundamentado por las organizaciones en el contenido de la Sentencia de 6 de julio de 2015, proferida por el Honorable Consejo de Estado, Sección Segunda Consejero Ponente Dr. Luis Rafael Vergara Quintero, Expediente No. 110010325000201100067-00).

Por lo anterior las partes:

ACUERDAN:

1°. La Dirección de la DIAN se compromete a más tardar en el mes de agosto de 2016, a radicar y justificar ante las instancias competentes del Gobierno Nacional, para someter a su consideración, un proyecto de decreto que redefina la asignación básica mensual fijada para los empleos de la planta de personal de la Entidad en dirección de incorporar a ésta el incentivo por Desempeño Nacional y los Incentivos por Desempeño en Fiscalización y Cobranzas de que trata el artículo 9 del Decreto 4050 de 2008 y el artículo 6° del Decreto 1268 de 1999, respectivamente.

La iniciativa normativa será estructurada por la Administración de manera técnica, jurídicamente viable, con costo cero adicional, con fundamento en los siguientes criterios: 1) Asignación básica para la presente vigencia 2) Como mínimo el promedio del porcentaje fijado para la vigencia fiscal anterior (año 2015) por concepto de los incentivos a que se refiere este acuerdo.

Se precisa que la propuesta normativa a partir de su vigencia generará un impacto en el costo de las prestaciones sociales, en los aportes al sistema de seguridad social, en las contribuciones parafiscales y en las deducciones de los funcionarios, que en ningún caso generará para la DIAN costo adicional al que tiene actualmente.

2°. Las organizaciones sindicales y la DIAN conscientes de la importancia y el especial interés que le asiste a los funcionarios por el tema a que refiere el numeral 1°, deciden darle el carácter prioritario frente a las otras peticiones de naturaleza salarial contenidas en los pliegos, y de esta manera concentrar sus esfuerzos en ello.

3°. Las organizaciones sindicales y la DIAN acuerdan que el tema salarial y prestacional no será objeto de discusión del proceso de negociación de 2017.

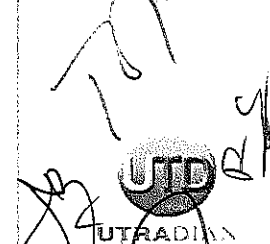

SEDIAN

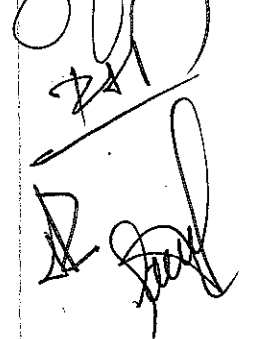



SINEDIAN


SINTRA DIAN


UNION SINDICAL
DE TRABAJADORES
DEL ESTADO - DIAN


UTD


UTRADIAN



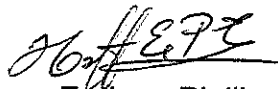



CONTINUACIÓN SEGUNDO ACUERDO NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016


En constancia se firma en Bogotá, D.C., a los dos días (2) días del mes de junio de dos mil dieciséis (2016).

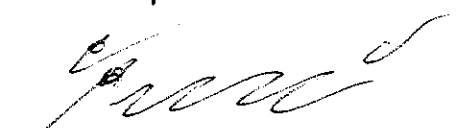
Por las organizaciones sindicales:



Diana Marcela Puentes Alba
SEDIAN


Hoffman Enrique Pinilla Camacho
SEDIAN


Pedro Giovanni Caro Estupiñán
SINEDIAN

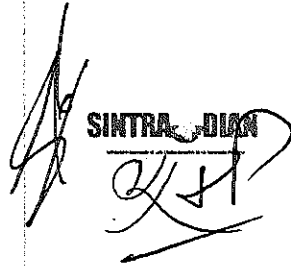

Jairo Alfonso Rivera Muñoz
SINEDIAN


Juan Carlos Quintero Gómez
SIHTAC

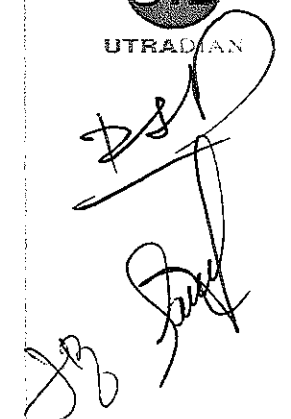

Pedro Julio Márquez Galán
SIHTAC


Rodolfo Alfredo Sandoval Pallares
SINTRADIAN


Jorge Enrique Sabogal Guzmán
SINTRADIAN



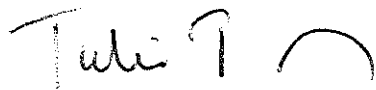
UNION SINDICAL
DE TRABAJADORES
DEL ESTADO - DIAN



CONTINUACIÓN SEGUNDO ACUERDO NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016

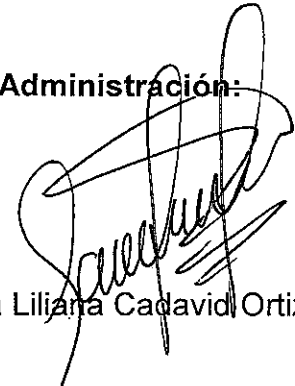
Luis Ramiro Torres Luquerna
UNIÓN SINDICAL DE
TRABAJADORES DEL ESTADO
DIAN

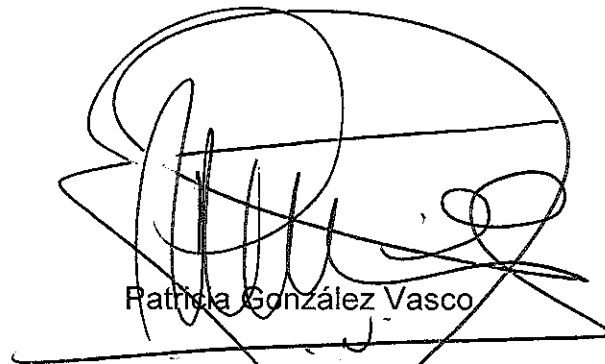

Patricia Margarita López Díaz
UNIÓN SINDICAL DE
TRABAJADORES DEL ESTADO
DIAN


Tulio Roberto Vargas Pedroza
UNION NACIONAL UTRADIAN

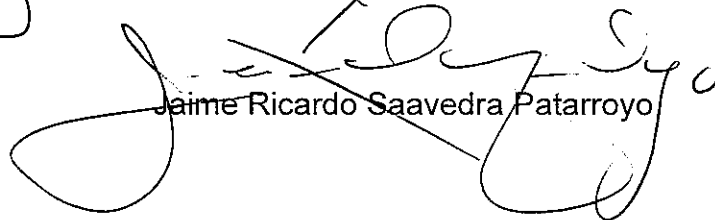

Rodrigo Quintero Bustos
UNION NACIONAL UTRADIAN

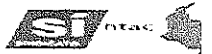
Por la Administración:


Sandra Liliana Cadavid Ortiz


Patricia González Vasco


Carlos Alberto Altamar Neira


Jaime Ricardo Saavedra Patarroyo



UNION SINDICAL
DE TRABAJADORES
DEL ESTADO - DIAN



Tercer Acuerdo

Proceso de Negociación Colectiva 2016 UAE DIAN - Organizaciones Sindicales de Empleados Públicos

En el marco del proceso de negociación de que trata el Decreto 1072 de 2015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo" [artículo 2.2.2.4.1 y siguientes], los funcionarios designados por el Director General de la UAE-DIAN y los negociadores de las organizaciones Sindicales de empleados públicos SEDIAN, SIHTAC, SINEDIAN, SINTRADIAN, y UTRADIAN abajo firmantes, manifiestan lo siguiente:

I. CAJA DE COMPENSACIÓN

Hay acuerdo bajo el entendido que la Administración se compromete a realizar una encuesta de satisfacción a más tardar en diciembre de 2016 de la caja de compensación a la cual se encuentre afiliada la Entidad (en las seccionales y Nivel Central en la que hubiere más de una caja de compensación). El resultado de dicha encuesta podrá dar lugar al cambio de la caja de compensación, previo el agotamiento del procedimiento legal establecido. En todo caso la Entidad se compromete a evaluar semestralmente la calidad de los servicios prestados por la Caja de Compensación y analizar el resultado conjuntamente con las organizaciones sindicales.

II. ENCUENTRO DEPORTIVO Y CULTURAL DIAN

Respecto a la solicitud de realización de olimpiadas contenidas en los pliegos, hay acuerdo en el sentido de efectuar en la presente vigencia fiscal el encuentro deportivo y cultural de la Entidad. Con observancia de las medidas de austeridad dictadas por el Gobierno Nacional los gastos que se causen serán imputados con cargo al presupuesto de la DIAN.

III. PARQUEADEROS BICICLETAS

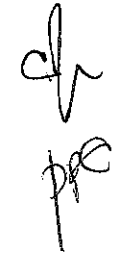
La administración, se compromete a más tardar en diciembre de 2016 a determinar la población usuaria de este servicio y áreas disponibles para adecuación y/o construcción, así como a estructurar el plan de inversiones.

IV. PARQUEADEROS DISCAPACITADOS

La Entidad se compromete en las sedes de su propiedad a habilitar espacios para el parqueo de los vehículos de los funcionarios en condición de discapacidad teniendo en cuenta la población y la disponibilidad del espacio.



Juan C. Caceres



V. CONVENIO CUENTAS DE NOMINA

La administración se compromete a dar a conocer los beneficios, derechos y condiciones a cada uno de los funcionarios con cuenta de nómina registrada en la entidad financiera con la que la DIAN tenga suscrito convenio de reciprocidad.

VI. APOYOS EDUCATIVOS

Se acuerda que en la presente vigencia se destinará un presupuesto de \$847 millones de pesos para atender los gastos por concepto de apoyo educativo para los funcionarios y sus hijos en condiciones de discapacidad o talento excepcional, reflejándose con ello un incremento positivo del 10% frente a lo ejecutado en la vigencia 2015.

VII. CONVENIO FONDO NACIONAL DE AHORRO

Con respecto a esta petición, la Entidad se compromete a más tardar en diciembre de 2016, a adelantar la gestión pertinente ante el FNA con miras a lograr la financiación de hasta el 100% del valor de vivienda a los funcionarios de la DIAN.

VIII. VIÁTICOS

Con respecto a esta solicitud, hay acuerdo en el entendido que la Administración impartirá lineamientos a las Direcciones Seccionales con respecto a la no discrecionalidad en el reconocimiento transporte de gestión y viáticos, precisando en qué casos procede cada uno ellos.

IX. ASIGNACIÓN DE PRESUPUESTO PARA TEMAS DE BIENESTAR




Teniendo en cuenta que debe existir coherencia entre la programación presupuestal y las condiciones fiscales de cada vigencia, la Administración se compromete a mantener en la distribución de presupuesto de la vigencia 2017 la cifra de \$5.850 millones de pesos. El monto estimado solo se reduciría en los casos en los que se presente reducciones y/o aplazamiento de gastos por parte del Ministerio de Hacienda y Crédito Público en la cifra de anteproyecto o de presupuesto aprobado.

2

as'



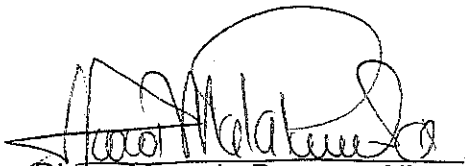


Por último, las partes declaran que sobre las peticiones contenidas en los pliegos que refieren al tema de bienestar de los funcionarios no relacionadas en el presente documento no se alcanzó acuerdo alguno.

En constancia se firma en Bogotá, a los veintiocho (28) días del mes de junio de dos mil dieciséis (2016).

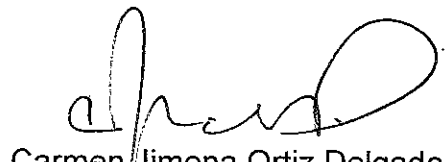
Por las organizaciones sindicales:

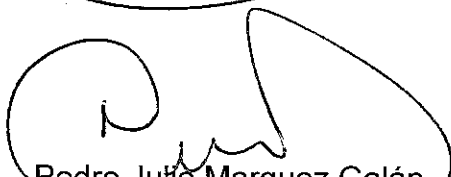

Diana Marcela Puentes Alba
SEDIAN

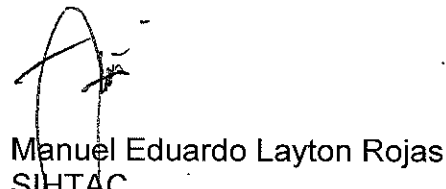

Diana del Pilar Oyola
SEDIAN

cu!


Edinson Carvajal Gómez
SINEDIAN

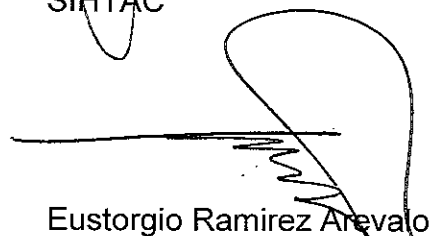

Carmen Jimena Ortiz Delgado
SINEDIAN


Pedro Julio Marquez Galán
SIHTAC

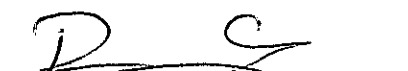

Manuel Eduardo Layton Rojas
SIHTAC

2016


Rodolfo Sandoval Pallares
SINTRADIAN


Eustorgio Ramirez Arevalo
SINTRADIAN

ch


Rodrigo Quintero Bustos
UTRADIAN

sd *st*

ppc

Por la Administración:




Sandra Liliama Cadavid Ortiz



Patricia González Vasco



Patricia Parada Castro



Carlos Alberto Altamar Neira



Jaime Ricardo Saavedra Patarroyo

di
24/11
ppe

2

Cuarto Acuerdo

Proceso de Negociación Colectiva 2016 UAE DIAN - Organizaciones Sindicales de Empleados Públicos

En el marco del proceso de negociación de que trata el Decreto 1072 de 2015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo" [artículo 2.2.2.4.1 y siguientes], los funcionarios designados por el Director General de la UAE-DIAN y los negociadores de las organizaciones Sindicales de empleados públicos SEDIAN, SIHTAC, SINEDIAN, SINTRADIAN, UTRADIAN y la UNIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DEL ESTADO - DIAN, abajo firmantes, manifiestan lo siguiente:

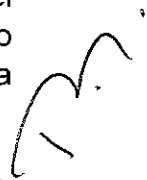
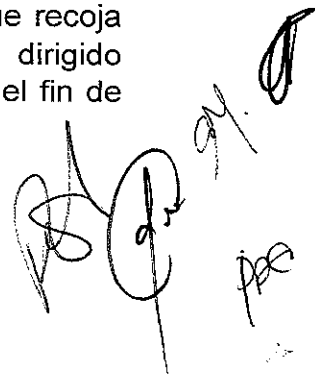
1. COMISIÓN SINDICAL:

Hay acuerdo entre las partes en el sentido que la DIAN en forma conjunta con las organizaciones sindicales que suscriben el presente acuerdo, teniendo como referente la comisión sindical que rige para los docentes contenida en el Artículo 66 del Decreto 2277 de 1979, analizarán y elaborarán durante el segundo semestre de la presente anualidad, una propuesta sobre la comisión sindical solicitada en los pliegos de peticiones, la cual de encontrarse viable sería considerada para una reforma al Decreto Ley 765 de 2005 que contiene el régimen de carrera de la Entidad. El análisis de la figura comprende entre otras la coexistencia entre los permisos sindicales y esta figura.

2. GARANTÍA AL EJERCICIO DEL DERECHO DE ASOCIACIÓN:

Hay acuerdo en el sentido que la DIAN se compromete a publicar de manera mensual un tip sobre el respeto al derecho de asociación y las garantías sindicales que permitan el pleno ejercicio de éste. Adicionalmente, la Entidad en el marco del artículo 2.2.2.4.15 del Decreto 1072 de 2015, incluirá en el PIC de la Entidad capacitación sobre temas sindicales tales como el derecho fundamental de asociación como expresión de la democracia, ejercicio de la actividad sindical en la Constitución Política y los convenios OIT.

De otra parte, la Entidad conforme a su política de no persecución sindical, expedirá a más tardar el 30 de septiembre de 2016 una circular que recoja las disposiciones y lineamientos ya impartidos, el cual estará dirigido especialmente a los funcionarios que tienen personal a cargo, con el fin de garantizar el derecho de asociación sindical.



3. COMUNICACIÓN MASIVA DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES:

Sobre este punto hay acuerdo en el sentido que la Administración una vez reciba en el buzón de comunicación interna la solicitud de publicación, ésta se realiza en el espacio asignado para cada una de las organizaciones en Diannet.

4. COADYUVAR LAS CAPACITACIONES ORGANIZADAS POR LAS ORGANIZACIONES SINDICALES:

Hay acuerdo bajo el entendido que las organizaciones sindicales una vez programen un evento de capacitación, remitirán al buzón de comunicación interna solicitud de publicación de eventos organizado por ellas, a efectos de publicarlas en Diannet. Así mismo en el Boletín Sindical se realizará la divulgación.

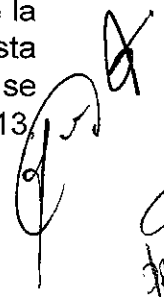
5. USO DE MEDIOS INSTITUCIONALES DE COMUNICACIÓN:

Sobre este punto hay acuerdo en el sentido que la DIAN autorizará por medio de la Oficina de Comunicaciones a las Organizaciones Sindicales la publicación de sus comunicados y/o informaciones en sus respectivos sitios ubicados en la DIANNET. Esos mismos comunicados, serán relacionados en un Boletín Sindical cada 15 días que tendrá los enlaces para que los usuarios puedan consultar los documentos. Adicionalmente, el histórico de los comunicados podrá consultarse en el botón correspondiente a cada organización sindical.

Sobre la petición de creación de un buzón de correo electrónico dentro de la organización, la Administración manifiesta que hay acuerdo en el sentido que las organizaciones sindicales que no cuenten con un buzón de correo electrónico deberán solicitarlo ante la Subdirección de Gestión de Tecnología de la Dirección de Gestión Organizacional, bajo los lineamientos contenidos en el Cuarto Acuerdo del Proceso de Negociación 2014.

6. CUOTA DE RECIPROCIDAD:

Sobre la petición de realizar descuento de aporte por compensación de beneficios a los empleados no sindicalizados, correspondiente a un 1% de la asignación básica mensual por una sola vez, la Administración manifiesta que el tema de la cuota de compensación para los servidores públicos se encuentra regulado en el literal d) del Artículo 1 del Decreto 2264 de 2013.



en el que se establece que esta cuota es voluntaria para los funcionarios no sindicalizados.

7. PAGO DE TIQUETES Y ALOJAMIENTO NEGOCIADORES:

Con respecto a la petición de cancelar con cargo al presupuesto de la Entidad los tiquetes y el alojamiento de los tiquetes y alojamiento de los negociadores designados por las organizaciones sindicales durante el proceso de negociación colectiva, como garantía al derecho de asociación, no hay acuerdo dado que las garantías sindicales durante la negociación de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.2.4.14 del Decreto 1072 de 2015, el Artículo 25 del Decreto 2351 de 1965 y la Sentencia de la Corte Constitucional C- 201 de 2002, M.P. Dr. JAIME ARAUJO RENTERIA, hacen referencia al fuero y al permiso sindical, garantías que la Entidad ha observado lo dispuesto en la circular conjunta 100-003-2015 de 16 de marzo de 2015, de la Función Pública y el Ministerio de Trabajo.

Mediante concepto de fecha 22 de abril de 2015, el Departamento Administrativo de la Función Pública, conceptuó sobre la materia lo siguiente:

“(...) En cuanto a la importancia de las cuotas sindicales, la Corte Constitucional expresó en la Sentencia T-324/98:

“No puede concebirse la asociación sindical si no se garantiza que ésta, en los términos del acto de asociación, **pueda contar con elementos materiales representados en bienes y recursos económicos que le permitan cumplir con los fines para los cuales fue creada.** Como la asociación sindical, por su propia naturaleza, no puede tener por objeto la explotación de actividades con fines de lucro, que podrían generarle rendimientos económicos que le permitan su subsistencia, el numeral 7 del art. 362 del Código Sustantivo del trabajo, en la forma como fue modificado por el art. 42 de la ley 50/90, preceptúa que en los estatutos de la organización sindical deben señalarse la cuantía y periodicidad de las cuotas ordinarias y extraordinarias que han de cubrir los afiliados y su forma de pago”

Conforme a lo anterior se observa que, de una parte, el sindicato tiene la facultad de exigir a sus afiliados el pago de las correspondientes cuotas o contribuciones para su sostenimiento y, de otra, el empleador

tiene la obligación legal de hacer la respectiva deducción del salario de los trabajadores y de entregar el importe correspondiente a la asociación sindical. Las cuotas mencionadas constituyen bienes de propiedad de ésta y se le deben entregar en forma inmediata, dado que aquéllas deducciones constituyen una porción del salario, con destinación específica que, por consiguiente, debe ser pagado simultáneamente con el resto del salario o en la misma oportunidad.” (resaltado fuera de texto)

De conformidad con las normas y jurisprudencia citadas, se tiene que la existencia de las cuotas sindicales es necesaria para proveer a las organizaciones sindicales de medios materiales representadas en bienes y recursos económicos que les permitan cumplir con sus fines para la cual fueron creadas, de tal forma que les permita ejercer su derecho a la actividad sindical.

Adicionalmente, es necesario resaltar que el artículo 1 del Decreto 2813 de 2000, consagra que: *“los representantes sindicales de los servidores públicos tienen derecho a que las entidades públicas de todas las Ramas del Estado, sus Órganos Autónomos y sus Organismos de Control, la Organización Electoral, las Universidades Públicas, las entidades descentralizadas y demás entidades y dependencias públicas del orden Nacional, Departamental, Distrital y Municipal, les concedan los permisos sindicales remunerados necesarios para el cumplimiento de su gestión.”*

Es claro, entonces que los permisos sindicales están instituidos para que los representantes de las organizaciones sindicales puedan cumplir con sus funciones de representación y atender las responsabilidades que se desprenden del derecho fundamental de asociación y libertad sindical.”

8. PARTICIPACIÓN EN DECISIONES POR PARTE DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES:

Teniendo en cuenta que estas solicitudes hacen referencia a la participación de las organizaciones sindicales en decisiones de política y en los Comités de la Entidad, no hay acuerdo, en virtud de lo dispuesto en el artículo 2.2.2.4.4. del Decreto 1072 de 2015, Parágrafo 1 numeral 2, habida consideración que hacen referencia a competencias de dirección, administración y fiscalización del Estado.

En constancia se firma en Bogotá, a los cinco (5) días del mes de julio de dos mil dieciséis (2016).

Por las organizaciones sindicales:

Diana Marcela Puentes Alba
SEDIAN

Diana del Pilar Oyola Guarnizo
SEDIAN

Edinson Garvajal Gómez
SINEDIAN

Isabel Cristina Muñoz Duque
SINEDIAN

Juan Carlos Quintero Gómez
SIHTAC

Pedro Julio Márquez Galán
SIHTAC

Adelana Salcedo Hernández
SINTRADIAN

Alonso Pardo Varuro
SINTRADIAN

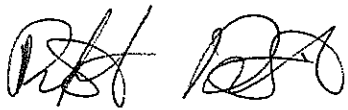
C
E
C

32

22

Dejando constancia

PS
PR



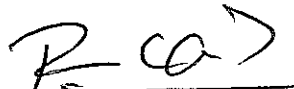
Rafael Acevedo Suárez
Unión Sindical de Trabajadores del
Estado DIAN



Patricia Margarita López Díaz
Unión Sindical de Trabajadores del
Estado DIAN

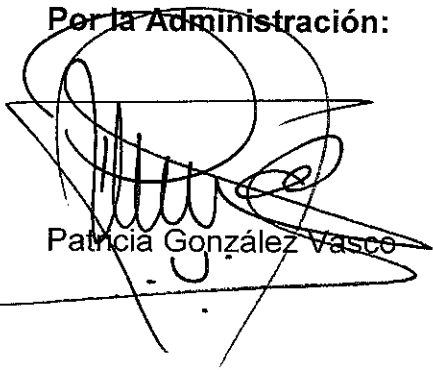


Tulio Roberto Vargas Pedroza
UTRADIAN

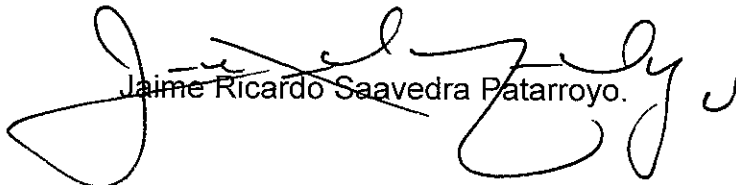


Rodrigo Quintero Bustos
UTRADIAN

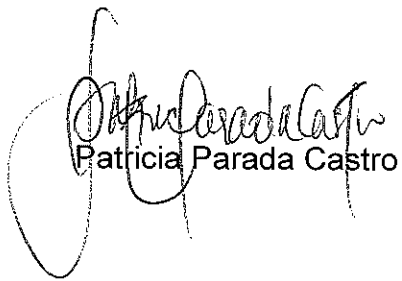
Por la Administración:



Patricia González Vasco



Jaime Ricardo Saavedra Patarroyo.



Patricia Parada Castro



Carlos Alberto Altamar Neira

Quinto Acuerdo

Proceso de Negociación Colectiva 2016 UAE DIAN - Organizaciones Sindicales de Empleados Públicos

En el marco del proceso de negociación de que trata el Decreto 1072 de 2015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo" [artículo 2.2.2.4.1 y siguientes], los funcionarios designados por el Director General de la UAE-DIAN y los negociadores de las organizaciones Sindicales de empleados públicos SEDIAN, SIHTAC, SINEDIAN, SINTRADIAN, UTRADIAN y la UNIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DEL ESTADO - DIAN, abajo firmantes, manifiestan lo siguiente:

1. POST-CONFLICTO

En relación con la petición de asignación de una partida presupuestal a los sindicatos para realizar socialización de los acuerdos de paz y post-conflicto no hay acuerdo, teniendo en cuenta que esta actividad no está comprendida dentro de la misión de la Entidad, por lo que no es posible destinar recursos del presupuesto asignado para cumplir esta importante labor, esto en apego al principio de especialización contenido en el artículo 18 del Decreto 111 de 1996, "Por el cual se compila el Estatuto Orgánico de Presupuesto".

Sin embargo, la Administración se compromete a desarrollar a partir de la presente vigencia, actividades que contemplen la socialización de los acuerdos de paz, post-conflicto y temas asociados a estos, en el marco de la misión y visión de la Entidad.

2. MESA DE SEGUIMIENTO

Teniendo en cuenta que los acuerdos suscritos implican un seguimiento que debe ser realizado, se acuerda conformar una mesa de seguimiento para todos los aspectos acordados en los procesos de negociación. Para el efecto, las organizaciones sindicales y la Administración definirán los integrantes y/o delegados que por las organizaciones sindicales que suscriben el presente acuerdo serán máximos dos miembros por cada una de ellas y por parte de la Administración máximo 6 miembros.

En virtud de lo expuesto, las partes acuerdan que la mesa de seguimiento sesionará el último jueves de cada mes, a partir de septiembre de 2016; para el efecto, con anterioridad a la realización de dicha reunión concertarán los temas a tratar a efectos de prepararlos.

3. POLÍTICA FISCAL

Dado que los temas fiscales no hacen parte de las condiciones laborales estos no pueden ser objeto de negociación de conformidad con el Decreto 1072 de 2015. Por lo tanto no hay acuerdo sobre este punto.

4. ESTRUCTURA DE LA ENTIDAD, POLICÍA FISCAL Y ADUANERA, COMITÉ DE PROMOCIÓN E INCENTIVOS.

Teniendo en cuenta que las peticiones se relacionan con la estructura interna de la Entidad, e involucran la organización, funciones y competencias que se encuentran contenidas en el Decreto 4048 de 2008, la Entidad encuentra que estos temas no son objeto de negociación de conformidad con lo dispuesto en numeral primero del párrafo primero de artículo 2.2.2.4.4 del Decreto 1072 de 2015.

5. PRESUPUESTO DIAN

La competencia para la programación y aprobación del presupuesto son propias del Gobierno Nacional y del Congreso de la Republica, por lo tanto la Entidad no puede comprometerse a suscribir acuerdo en este sentido. No obstante la DIAN gestionará, en los términos de la programación presupuestal, los recursos requeridos para el cumplimiento de las metas fijadas por la Entidad y acuerdos firmados.


En constancia se firma en Bogotá, a los cinco (5) días del mes de julio de dos mil dieciséis (2016).

Por las organizaciones sindicales:

Diana Marcela Puentes Alba
SEDIAN

Diana del Pilar Oyola Guarnizo
SEDIAN


ppe



Edinson Carvajal Gómez
SINEDIAN



Isabel Cristina Muñoz Duque
SINEDIAN



Juan Carlos Quintero Gómez
SIHTAC

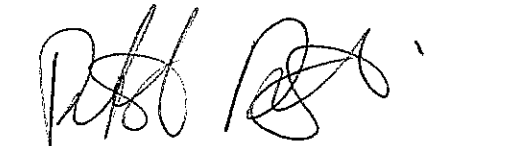
Pedro Julio Marqués Galán
SIHTAC



Adelana Salcedo Hernández
SINTRADIAN



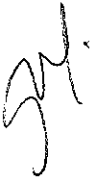
Alonso Pardo Yaruro
SINTRADIAN



Rafael Acevedo Suárez
Unión Sindical de Trabajadores del
Estado DIAN



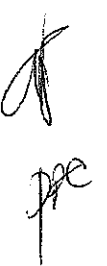
Patricia Margarita López Díaz
Unión Sindical de Trabajadores del
Estado DIAN



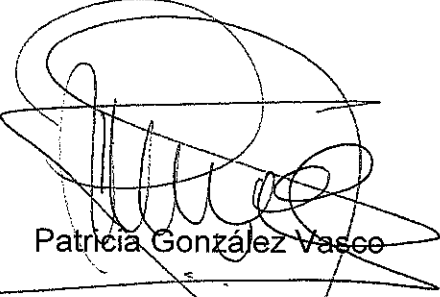
Tulio Roberto Vargas Pedroza
UTRADIAN



Rodrigo Quintero Bustos
UTRADIAN



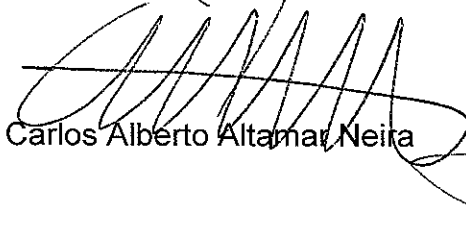
Por la Administración:



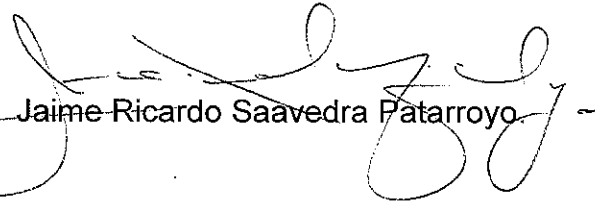
Patricia Gonzalez Vasco



Patricia Parada Castro



Carlos Alberto Altamar Neira



Jaime Ricardo Saavedra Patarroyo

